

# Ammattiosaajan työkykypassin käytäntöön ottaminen Savon ammatti- ja aikuisopistossa

Hyvinvointiareena 2017

15.9.2017







Päivi Virtaharju, opettaja

Veera Lokinoja, opiskelija

Seija Kärki, hankepäällikkö










# Työkykypassityön alkuvaihe

-  Työkykyisenä ammattiin (OPH) 2011-2012
-  Koordinoija ja alojen vastuuopettajat
-  Rajaus erityisopiskelijoihin sekä liikkumiseen ja elämänhallinnan tukea tarvitseviin opiskelijoihin
-  Muutaman alan pilotti – jäi tuntemattomaksi muilla aloilla
-  Pilottialoilla erilaiset käytännöt toiminnassa ja kirjaamisessa
-  Vuoden aikana n. 400 suoritusmerkintää, ei yhtään valmista passia




# Työkykypassin käyttöönotto


SAVON  
KOULUTUSKUNTAYHTYMÄ

-  TATU – tartu tutkintoon! (OPH) 2015, läpäisyn tehostamisen osana
-  Vahva johdon sitoutuminen
-  Suunnittelutyö Saku ry:n kanssa
-  Opetussuunnitelmien uudistamisen yhteydessä
-  Työskentelyyn osallistui opettajia, opinto-ohjaajia ja ops-koordinaattoreita eri koulutusaloilta sekä oppilaitoksen pedagoginen kehittäjä
-  Työssä mukana wilma-asiantuntija
-  Työryhmällä neljä puolen päivän työkokousta, joiden aikana muokattiin yleisten osa-alueiden ja tavoitteiden pohjalta oppilaitoksen omat osa-alueet ja tavoitteet



# Mitä sitten tapahtui?

 Pedagoginen kehittäjä ja Saku ry:n verkostokoordinaattori kiersivät kaikissa yksiköissä tiedottamassa passista ja sen käyttöönotosta.

 Asia kuultiin, mutta ei ymmärretty





 Toteutusmalli oli selkeytymätön

 Takaisin TATU-työn yhteyteen

 Vastuuhenkilö ja resurssi









# Tilanne 2017

-  Sovittu vastuuhenkilö ja pieni resurssi (hanke)
-  Opettajien ja opiskelijoiden perehdytys aloittain ”kädestä pitäen”
-  Toimintamallien päivitys saatujen kokemusten perustella
-  Opiskelijoiden mukaan ottaminen markkinoinnin suunnitteluun – kuinka saamme kaikki tietoisiksi?

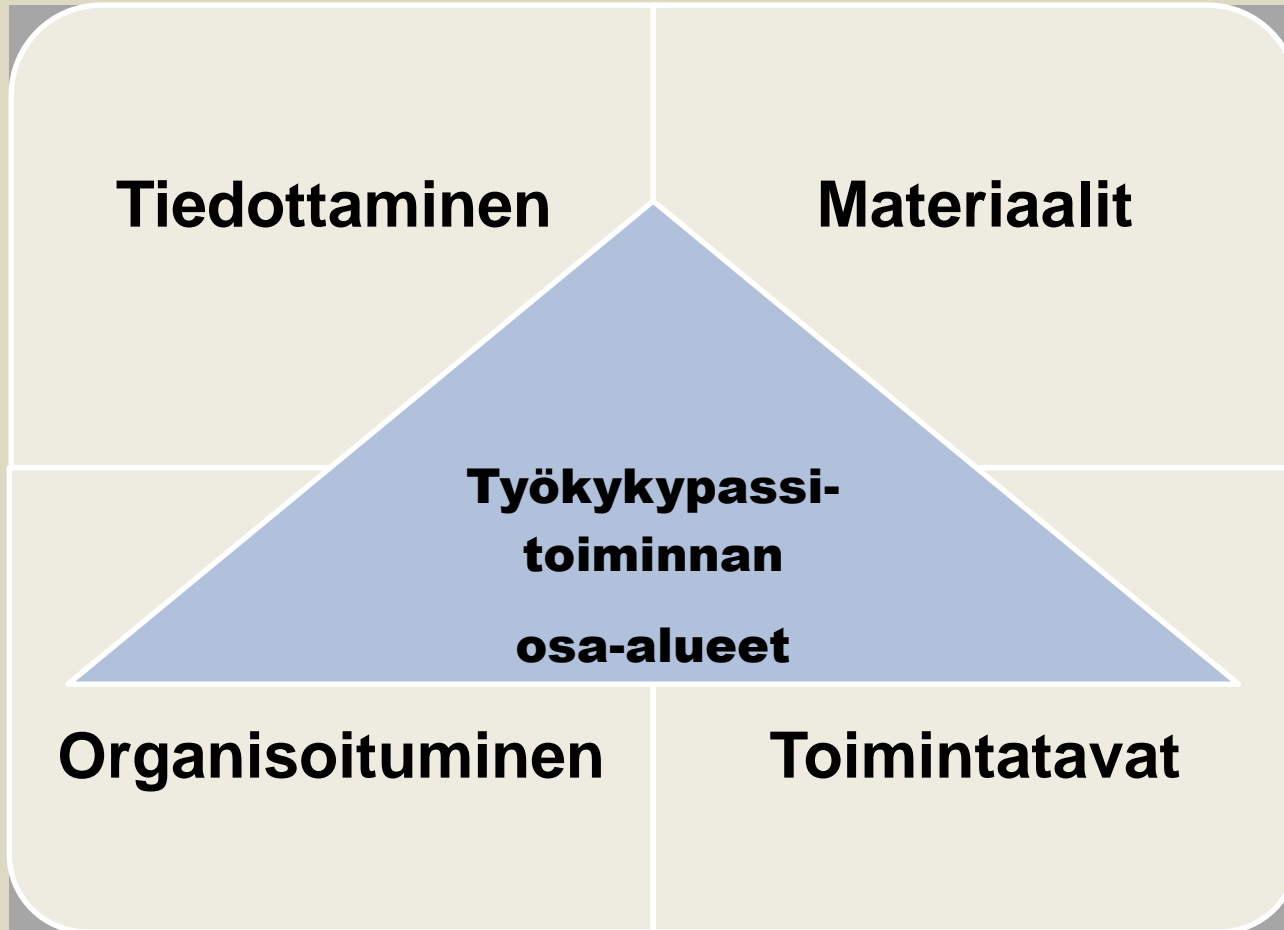


# Tulevaisuus - juurruttaminen







-  Resursointi osana perustyötä, ei enää hanke
-  Sovittava sisältöasiantuntijat
-  Työpaikkaohjaajien koulutuksessa tiedottaminen
-  Tutoreiden ja ryhmänvanhimprien perehdyttäminen ja hyödyntäminen
-  Seurantajärjestelmän kehittäminen
-  **Prosessi – ei tapahdu hetkessä**



# Onnistuneen työkykypassitoiminnan osa-alueet



# Organisoituminen

-  Selkeä päätös työkykypassin käyttöönotosta, johdon tuki asialle
-  Vastuuhenkilö(t)
  -  käytännön toimijat
  -  vastuunkantajat
-  Realistinen resursointi
-  Wilma-asiantuntija, joka auttaa ”arjessa” ja osallistuu jatkokehittämiseen





# Materiaalit

 Wilma

 Intra

 Moodle?

 Posterit/ovitarrat yms. – näkyvyys!

 Info-TV

 [www.sakky.fi](http://www.sakky.fi)







 Some

 Opettajien perehdytysmateriaali

 Opiskelijoiden perehdytysmateriaali












# Tiedottaminen opiskelijoille

-  Aloituspäivien ohjelma (Wilma-perehdytys)
-  Opetussuunnitelmat
-  Hyvinvointivirtaa-tapahtumat
-  Vastuuhenkilö perehdyttää opettajia ja opiskelijaryhmiä pyydettäessä
-  Hops-keskustelun osana ja ryhmänohjaajan tunneilla
-  Muistutukset opettajille lukuvuoden aikana








# Onnistumiseen vaikuttavat toimintatavat

-  Henkilöstön riittävä ja jatkuva perehdyttäminen
  -  henkilöstön lähituki
  -  sähköpostimuistuttelu
-  Opettajien asenteet ratkaisevat onnistumisen
-  Selkeä markkinointi opiskelijoille (useat tahot)
  -  Asia esillä oppilaitoksen tilaisuuksissa
-  Ryhmänohjaaja tarjoaa kaikille aloittajille hops-keskustelussa ja vastaa etenemisen seurannasta
-  Kaikki tieto yhdessä paikassa = tavoitteet, suorittamissuunnitelma, itsearviointi ja arviointi Wilman eHopsissa
-  Sovittu, kuka kirjaa suoritukset (ro, ao, yto, opo)



# Toteutuminen tällä hetkellä

-  364 opiskelijaa suorittamassa
  -  Noin 5 % kaikista opiskelijoista
-  Vaihteluväli aloittain 1-147
-  Ainakin 23 suorittanut
-  Passi annetaan viimeistään  
tutkintotodistuksen yhteydessä



# TYÖKYKYPASSI OPISKELIJALLE



Niin, että mikä??

Hankala

Ei kiinnostava



Ylimääräinen työ

Turha

Monimutkainen

Positiivinen juttu

Opettavainen

Hyödyllinen

*TYÖKYKYPASSI  
REALISTISENA*

Helppo suorittaa

Palkitseva

Mielenkiintoinen

# Kiitos!

